

 <b>ines</b> il design che fa bene alla salute	<b>POLITICA PARITA' DI GENERE</b>	Data: 22.04.2024 Rev.: 0 All. 01
	<b>UNI/PdR 125:2022</b>	Pagina 1 di 2

### **Principi e valori**

Ines S.r.l. è orientata alla valorizzazione e all'implementazione di azioni mirate a sviluppare i temi della Diversità ed assicurare la Parità di Genere all'interno della propria realtà aziendale.

E' impegnata a migliorare e promuovere l'uguaglianza di genere e la diversità all'interno del luogo lavoro rafforzando le buone pratiche di reclutamento e conservazione promuovendo una forza lavoro di alta qualità improntata sulla diversità di genere e promuovendo decisioni di genere inclusivo e partecipativo.

Ines S.r.l. impegna a valorizzare ciascuna diversità presente nell'ambito dei differenti ruoli che operano all'interno della realtà aziendale, favorendo, mantenendo e rafforzando processi in grado di sviluppare *l'empowerment femminile in tutte le attività di business* quale il conseguimento della Certificazione per la Parità di genere in conformità alla prassi PdR 125:2022.

Garantisce pari dignità e opportunità per tutte le persone a prescindere dal genere, promuovendo la parità di genere quale "valore sociale" e opportunità di crescita di business economico e istituzionale a tutti i livelli impiegando ogni mezzo a propria disposizione con l'obiettivo principale di sviluppare e favorire un contesto lavorativo che garantisca la valorizzazione delle diversità e garantisca le pari opportunità lavorative.

### **Impegno concreto per la parità di genere**

Ines S.r.l. intende assicurare la parità di genere attraverso attività concrete in grado di garantire la conformità ai requisiti/indicatori stabiliti nelle singole aree indicate di cui alla Prassi UNI/PdR 125:2022 e al tempo stesso risultino di reale e tangibile apprezzamento dalle parti interessate.

#### ▪ **Selezione ed assunzione (recruitment)**

Ines adotta politiche di reclutamento coerenti con la presente Politica aziendale e si impegna a selezionare le candidature senza adottare nessuna forma di discriminazione né pregiudizio in base a:

- Genere;
- Etnia;
- Disabilità fisica o mentale;
- Orientamento sessuale;
- Età;
- Credo religioso;
- Attività o affiliazione politica.

#### ▪ **Gestione della carriera**

Ines S.r.l. si impegna a garantire pari opportunità di crescita professionale e sviluppo di carriera a tutte le persone indipendentemente dal genere e dal ruolo ricoperto in azienda.

 <b>ines</b> il design che fa bene alla salute	<b>POLITICA PARITA' DI GENERE</b>	Data: 22.04.2024 Rev.: 0 All. 01
	<b>UNI/PdR 125:2022</b>	Pagina 2 di 2

▪ **Equità salariale**

Ines S.r.l. si impegna a garantire una retribuzione competitiva e internamente equa, per ruoli simili, senza pregiudizi, neutrale rispetto al genere.

▪ **Genitorialità, cura**

Laddove se ne ravvisasse la necessità, Ines S.r.l. si impegna a supportare, anche a tutela della genitorialità, i dipendenti durante e dopo periodi di lunga assenza dal lavoro, evitando qualsiasi discriminazione durante e dopo il congedo, favorendo un corretto reinserimento al termine. E' riconosciuto il pieno godimento del diritto del congedo di maternità/paternità come previsto dal CCNL applicato.

▪ **Conciliazione dei tempi vita-lavoro (work-life balance)**

Ines S.r.l. adotta una modalità di lavoro flessibile (es. smart working), non penalizzante e con tempi compatibili rispetto agli obiettivi assegnati.

▪ **Prevenzione abusi e molestie**

Ines S.r.l. condanna ogni forma di violenza nei confronti delle persone, incluse le molestie sessuali. Assicura che le persone siano a conoscenza delle politiche relative all'impegno aziendale nel mantenere un ambiente libero da discriminazioni, molestie e ritorsioni. E' effettuata formazione specifica sul tema a tutti i livelli incoraggiando a riferire tempestivamente tutti i casi di possibile discriminazione, molestia o ritorsione osservati o rivelati al rappresentante delle Risorse Umane.

La presente Politica è redatta e sottoscritta dalla Direzione in coordinamento con il Comitato Guida istituito formalmente ai sensi della UNI/PdR 125:2022, il quale fornisce supporto nel garantire il rispetto e l'efficacia della Politica emessa. E' comunicata internamente a tutti i livelli dell'organizzazione ed esternamente agli stakeholders anche mediante pubblicazione su sito web. Revisionata e confermata periodicamente in base ai cambiamenti, monitoraggi e verifiche da parte della Direzione con il supporto della persona preposta responsabile del Sistema di gestione per la parità di genere.

Salerno (Sa)\_22/04/2024

Firma Direzione ..... 