

 ines il design che fa bene alla salute	POLITICA PARITA' DI GENERE	Data: 22.04.2024 Rev.: 0 All. 01
	UNI/PdR 125:2022	Pagina 1 di 2

Principi e valori

Ines S.r.l. è orientata alla valorizzazione e all'implementazione di azioni mirate a sviluppare i temi della Diversità ed assicurare la Parità di Genere all'interno della propria realtà aziendale.

E' impegnata a migliorare e promuovere l'uguaglianza di genere e la diversità all'interno del luogo lavoro rafforzando le buone pratiche di reclutamento e conservazione promuovendo una forza lavoro di alta qualità improntata sulla diversità di genere e promuovendo decisioni di genere inclusivo e partecipativo.

Ines S.r.l. impegna a valorizzare ciascuna diversità presente nell'ambito dei differenti ruoli che operano all'interno della realtà aziendale, favorendo, mantenendo e rafforzando processi in grado di sviluppare *l'empowerment femminile in tutte le attività di business* quale il conseguimento della Certificazione per la Parità di genere in conformità alla prassi PdR 125:2022.

Garantisce pari dignità e opportunità per tutte le persone a prescindere dal genere, promuovendo la parità di genere quale "valore sociale" e opportunità di crescita di business economico e istituzionale a tutti i livelli impiegando ogni mezzo a propria disposizione con l'obiettivo principale di sviluppare e favorire un contesto lavorativo che garantisca la valorizzazione delle diversità e garantisca le pari opportunità lavorative.

Impegno concreto per la parità di genere

Ines S.r.l. intende assicurare la parità di genere attraverso attività concrete in grado di garantire la conformità ai requisiti/indicatori stabiliti nelle singole aree indicate di cui alla Prassi UNI/PdR 125:2022 e al tempo stesso risultino di reale e tangibile apprezzamento dalle parti interessate.

▪ **Selezione ed assunzione (recruitment)**

Ines adotta politiche di reclutamento coerenti con la presente Politica aziendale e si impegna a selezionare le candidature senza adottare nessuna forma di discriminazione né pregiudizio in base a:

- Genere;
- Etnia;
- Disabilità fisica o mentale;
- Orientamento sessuale;
- Età;
- Credo religioso;
- Attività o affiliazione politica.

▪ **Gestione della carriera**

Ines S.r.l. si impegna a garantire pari opportunità di crescita professionale e sviluppo di carriera a tutte le persone indipendentemente dal genere e dal ruolo ricoperto in azienda.

 ines il design che fa bene alla salute	POLITICA PARITA' DI GENERE	Data: 22.04.2024 Rev.: 0 All. 01
	UNI/PdR 125:2022	Pagina 2 di 2

▪ **Equità salariale**

Ines S.r.l. si impegna a garantire una retribuzione competitiva e internamente equa, per ruoli simili, senza pregiudizi, neutrale rispetto al genere.

▪ **Genitorialità, cura**

Laddove se ne ravvisasse la necessità, Ines S.r.l. si impegna a supportare, anche a tutela della genitorialità, i dipendenti durante e dopo periodi di lunga assenza dal lavoro, evitando qualsiasi discriminazione durante e dopo il congedo, favorendo un corretto reinserimento al termine. E' riconosciuto il pieno godimento del diritto del congedo di maternità/paternità come previsto dal CCNL applicato.

▪ **Conciliazione dei tempi vita-lavoro (work-life balance)**

Ines S.r.l. adotta una modalità di lavoro flessibile (es. smart working), non penalizzante e con tempi compatibili rispetto agli obiettivi assegnati.

▪ **Prevenzione abusi e molestie**

Ines S.r.l. condanna ogni forma di violenza nei confronti delle persone, incluse le molestie sessuali. Assicura che le persone siano a conoscenza delle politiche relative all'impegno aziendale nel mantenere un ambiente libero da discriminazioni, molestie e ritorsioni. E' effettuata formazione specifica sul tema a tutti i livelli incoraggiando a riferire tempestivamente tutti i casi di possibile discriminazione, molestia o ritorsione osservati o rivelati al rappresentante delle Risorse Umane.

La presente Politica è redatta e sottoscritta dalla Direzione in coordinamento con il Comitato Guida istituito formalmente ai sensi della UNI/PdR 125:2022, il quale fornisce supporto nel garantire il rispetto e l'efficacia della Politica emessa. E' comunicata internamente a tutti i livelli dell'organizzazione ed esternamente agli stakeholders anche mediante pubblicazione su sito web. Revisionata e confermata periodicamente in base ai cambiamenti, monitoraggi e verifiche da parte della Direzione con il supporto della persona preposta responsabile del Sistema di gestione per la parità di genere.

Salerno (Sa)_22/04/2024

Firma Direzione

